

## EXPUNERE DE MOTIVE

### 1. Descrierea situației actuale

Conform art.16 alin.(5) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă. Întrucât textul de lege nu distinge după cum munca este prestată pe teritoriul României sau în afara acestuia apreciem că și munca prestată în străinătate în temeiul unui contract individual de muncă conferă salariatului vechime în muncă.

Amintim faptul că potrivit reglementarilor europene, statele membre ale Uniunii Europene dispun de mecanismele necesare pentru recunoașterea experienței profesionale a cetățenilor acestor state.

Astfel, conform *Regulamentului (CEE) nr.1612/68 al Consiliului din 15 octombrie 1968 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Comunității*, și ulterior *Regulamentul (UE) nr.492/2011 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 aprilie 2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii (Text cu relevanță pentru SEE)*, statele membre ale Uniunii Europene dispun de mecanismele necesare pentru recunoașterea experienței profesionale a cetățenilor acestor state.

Art.1 din Regulamentul (UE) nr.492/2011 precizează că orice resortisant al unui stat membru, indiferent de reședința sa, are dreptul de acces la o activitate salariată și de a desfășura această activitate pe teritoriul altui stat membru, în conformitate cu actele cu putere de lege și cu actele administrative care reglementează încadrarea în munca a resortisanților statului respectiv. Acesta beneficiază, în special, pe teritoriul unui alt stat membru, de aceeași prioritate ca și resortisanții statului respectiv în ceea ce privește accesul la locurile de muncă disponibile.

Astfel, orice resortisant al unui stat membru, indiferent de reședința sa, are dreptul de acces la o activitate salariată și de a desfășura această activitate pe teritoriul altui stat membru, în conformitate cu actele cu putere de lege și cu actele administrative care reglementează încadrarea în muncă a resortisanților statului respectiv. Lucrătorul resortisant al unui stat membru nu poate fi tratat diferit de lucrătorii naționali, pe teritoriul celorlalte state membre, din motive de naționalitate, în ceea ce privește condițiile de încadrare în muncă și condițiile de muncă, în special, în ceea ce privește remunerarea și, în cazul în care acesta devine șomer, concedierea și reintegrarea profesională sau reangajarea - art.7 din Regulamentul (UE) nr.492/2011.

În aceasta situație, pentru a fi luată în calcul aceasta perioadă ca vechime în muncă, persoana în cauză trebuie să prezinte documentele din care să rezulte perioada în care a prestat activitate în baza unui contract individual de muncă, funcția și principalele atribuții.

Menționăm faptul că, pentru identitate de rațiune cu conținutul prezentei propuneri, art.424 alin.(3) teza a doua din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consideră ca fiind *vechime în specialitate și vechimea dobândită în temeiul unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau ca profesie liberală în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare de către persoana care a desfășurat o activitate într-o funcție de specialitate corespunzătoare profesiei sau specializării sale.*

## 2. Schimbări preconizate

Pentru a clarifica conceptul de vechime în muncă reglementat prin art.16 alin.(5) din Codul muncii, astfel încât să existe o aplicare unitară și să nu existe interpretări contradictorii în aplicarea acestor dispoziții, prin prezenta propunere legislativă se face mențiunea faptului că este considerată vechime în muncă și vechimea dobândită în temeiul unui contract de muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, aceasta urmând să fie demonstrată cu documente corespunzătoare, în traducere legalizată în limba română.

### Modificările preconizate:

Legea nr.53/2003 - Codul muncii	Modificările propuse
Art.16. (5) Munca prestată în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă.	Art.16. (5) Munca prestată <b>în România</b> în temeiul unui contract individual de muncă constituie vechime în muncă. <b>Constituie vechime în muncă și vechimea dobândită în temeiul unui contract de muncă în statele membre ale Uniunii Europene și în alte state cu care România a încheiat convenții de recunoaștere reciprocă a acestor drepturi, demonstrată cu documente corespunzătoare, în traducere legalizată în limba română.</b>


Față de cele prezentate, supunem Parlamentului spre adoptare, *propunerea legislativă pentru modificarea art.16 alin.(5) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii.*

Inițiator:

Oana Silvia Țoiu - deputat USR

**PROPUNERE LEGISLATIVĂ**  
modificarea art.16 alin.(5) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii

*Tabel semnături*

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătură
1.	CRISTIAN GABRIEL SEIDLER	USR	
2.	SILVIU BETHELEMAN	USR	
3.	CRISTI BUREA	USR	
4.	Diana Stoica	USR	
5.	GIURGIU ADRIAN	USR	
6.	HAVARNEANU FILIP	USR	
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			